



Årsrapport 2023

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Spar Kjøp (01.07.2023-30.06.24)

Innledning

Spar Kjøp følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon. Dette gjøres bl.a. ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Spar Kjøp driver virksomhet innen detaljhandel med produkter til hele familien.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper.

Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper og leverandør, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet eller vår leverandørkjede.

Om selskapet:

Spar Kjøp driver virksomhet innen postordre- og detaljhandel med produkter innenfor bl.a. tekstil, kosmetikk, interiør, leker, barneutstyr, vask/renhold, sportsutstyr, kjæledyr og godteri/snacks.

Spar Kjøp har 24 varehus i Norge og en nettbutikk. Sortimentet består av ca. 26.000 artikler.

Organisering:

Spar Kjøp org nr. 952 884 840 har sitt hovedkontor på Kokstad i Bergen, i tillegg til 24 varehus i Norge.

Spar Kjøp inngår i et konsern som er eid av West Coast Invest AS org nr. 917 853 002.

Vi er ca. 550 ansatte i Spar Kjøp.

Ansvarlig for aktsomhetsvurdering i Spar Kjøp og denne redegjørelsen er

Viseadministrerende direktør, Markus Eide Knudsen e-post: markus@sparkjop.no

Retningslinjer og prosedyrer:

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og er for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker.

Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarter.

Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Code of Conduct for suppliers som står beskrevet i vår pakke- og skipnings instruks.

Den beskriver hva vi anser som ansvarlig forretningspraksis i forsyningskjeden vår.



Alle leverandører er forpliktet til å følge den siste oppdaterte versjonen av Code of Conduct for Suppliers, som også inkluderer krav til bærekraft slik som menneskerettigheter.

Følgende retningslinjer og rutiner som brukes aktivt i vårt arbeid for å opptre som en ansvarlig virksomhet er utarbeidet eller oppdatert:

- Suppliers Code of Conduct
- Social responsibility
- Policy bærekraftig forretningspraksis
- Varslingsplakaten

Våre retningslinjer og rutiner er lett tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Vi oppfordrer våre ansatte, kunder og andre til å varsle om brudd på våre retningslinjer og rutiner, og generelt om handlinger som kan ha negativ påvirkning på mennesker, vår organisasjon, samfunn og klima. Intern varsling kan sendes til HR-avdelingen eller til nærmeste leder, både anonymt og med navn. Ekstern varsling kan sende varsel til enten kundeservice@sparkjop.no eller aktsomhetsloven@sparkjop.no

Det kan varsles om kritikkverdige forhold ved arbeidsmiljøet, trakassering, diskriminering, mv.

Den som ønsker innsyn skal gjøre dette ved å sende en e-post til aktsomhetsloven@sparkjop.no.

V har som ambisjon å besvare e-posten innen rimelig tid, men senest innen 3 uker.

Dersom forespørsel mottatt omfatter mer enn hva vi har publisert på våre nettsider og krever mer inngående interne og eksterne undersøkelser hos flere ressurser enn det vi normalt har satt av til å behandle innsynsbegjæringer, vil vi tillate oss å kunne bruke noe mer enn tre uker på å svare.

Vår leverandørkjede:

Alle innkjøp av produkter for salg til kunder gjøres fra produsenter i hele Europa og Asia.

Alt fra kjente merkevarer til våre egne merkevarer. Spar Kjøp har ingen egne fabrikker eller produksjonssteder.

Identifiserte negative konsekvenser:

Generelt:

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Kartleggingsmetode:

Gjennom en risikoanalyse er det fastslått hvilke deler av Spar Kjøp forsyningskjede som har høyere risiko for manglende overholdelse av atferdsreglene, og hvor Spar Kjøp har størst innvirkning. Spar Kjøp har ikke bare fokus på leverandører, men også på fabrikkene som produserer Spar Kjøp's varer. Aktsomhets vurdering tilsier at Spar Kjøp sitt videre arbeid krever særskilt fokus på direkte import og produksjon i de land som klassifiseres som høyrisikoland, samt oppfølging av enkelt leverandører uten spesifikk sertifisering eller som kan fremlegge dokumentasjon ihht krav.

Spar Kjøp har opprettet digitalt internkontroll arkiv for produktsikkerhet og mulig risikovurdering pr leverandør og produkt for videre oppfølging.

Vi kjenner mange av våre leverandører og samarbeidspartnere i både inn- og utland godt, da vi har arbeidet sammen over flere år. For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Det har vært organisatoriske endringer i Spar Kjøp og vi har avdekket at vi ikke har etterstrebet god nok oppfølging av våre interne rutiner.

Vi har sendt ut oppdatert versjon av suppliers code of conduct til våre leverandører.

Vi ønsker å foreta stikk prøver for å se om leverandør forholder seg til vår etiske standard.

Det er mest vårt innkjøp fra Asia, (Kina, Bangladesh, Pakistan og India), hvor det innebærer risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter, slik som tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, manglende fagforeningsfrihet, mv

Tiltak for å stanse eller begrense risiko:

Generelt

Gjennom vår code of conduct som også leverandører og forretningspartnere skal tiltre, kommuniserer vi tydelig forventninger om at alle ansatte i virksomheten og alle leverandører og forretningspartnere skal opptre på en ansvarlig måte og skal umiddelbart skal gi oss beskjed dersom det oppdages brudd på vår code of conduct med sikte på at vi sammen skal bli enige om en plan for utbedring innen rimelig tid. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd eller avvik fra vår code of conduct og/eller nasjonal lovgivning kan føre til heving av avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss.

Tiltak:

Vi tok en gjennomgang av vår supplyer code of conduct, den har blitt oppdatert til ny versjon og sendt ut til våre leverandører.

Spar Kjøp samarbeider med en tredjepart som på vegne av Spar Kjøp foretar produksjons inspeksjoner og kjemikalietesting. En vil her vurdere om et eventuelt utvidet samarbeid er hensiktsmessig for å kontrollere at leverandører opererer innenfor våre krav og forpliktelse til lov om aktsomhet.

Vi har gjort lett tilgjengelig for våre ansatte å finne frem til Policy bærekraftig forretningspraksis, social responsibility og supplier code of Conduct samt varslingsplakaten på vårt intranett.

Et annet tiltak vi er i prosess med å starte med er å se hvordan vi kan utnytte vårt ERP system til CSR. Her finnes det muligheter for arkivering av CRS på ulike nivå, herav leverandør, bestilling og produkt. Dette muligheten har ikke blitt tatt i bruk ennå, men vi ønsker å se hvilke muligheter dette gir oss til å bedre våre interne rutiner, vår rapportering og oppfølging av CRS. Vi er i gang med å bedre våre Interne rutiner for å sørge for at vi innfrir våre egne interne krav i forhold til åpenhetsloven. Vi er i prosess med å opprette egne interne kontrollrutiner når vi er på leverandørbesøk, for å kunne overse og dokumentere at leverandørene etterlever våre krav og standarder ihenhold til Supplier Code of Conduct.

**Strategiske Innkjøp:**

Spar Kjøp fokuserer på innkjøp fra strategiske leverandører som holder et høyt etisk nivå og har de riktige sertifiseringene. Overholdelse av vår code of conduct monitoreres løpende og eventuelle avvik følges opp. Spar Kjøp AS anser strategiske innkjøp som et av våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Vi skal tilpasse innkjøp slik at vi styrker, og ikke undergraver leverandørers forutsetning til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø.

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt Markus Eide Knudsen, Viseadministrerende direktør på e-post: markus@sparkjop.no

(NESTE SIDE ER SIGNATURSIDE)



(SIGNATURSIDE – REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – SPAR KJØP AS)

Bergen, 24.06.2024

Styret:

Styrets leder og daglig leder
Iwan Eide Knudsen

Styremedlem
Dag Magne Vedvik

Styremedlem:
Aarnoud-Jan Synnevaag Van Der Mark

Styremedlem:
Jon Sigve Olsen

Styremedlem:
Markus Eide Knudsen

Styremedlem:
Tore Bondø

